

**แบบรายงานสรุปผลการเข้ารับการพัฒนาความรู้  
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการ สังกัด สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๘**

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มวางแผนการใช้ที่ดิน

ด้วยข้าพเจ้านางสาวนางลักษณ์ พรหมเจริญ ตำแหน่ง เศรษฐกรปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มวางแผนการใช้ที่ดิน สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๘ กรมพัฒนาที่ดิน ได้เข้ารับการพัฒนาความรู้ฯ หลักสูตร จิตสำนึกสาธารณะ ระหว่างวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เป็นเวลารวมทั้งสิ้น ๒ วัน ด้วยระบบการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ E-learning ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวจัดโดย สำนักงาน ก.พ.

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้ารับพัฒนาความรู้ฯ หลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการพัฒนาความรู้ ดังนี้

**๑. การพัฒนาความรู้ฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อ** เพื่อให้ผู้เรียนมีความเข้าใจเกี่ยวกับจิตสาธารณะ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐

**๒. เนื้อหาและหัวข้อวิชาของการพัฒนาความรู้ฯ มีดังนี้**

**จิต** หมายถึง ใจ หรือสิ่งที่ทำหน้าที่คิด นึกและรู้

**สาธารณะ** หมายถึง ทั่วไป เพื่อประชาชนทั่วไป

**จิตสาธารณะ** หมายถึง สำนักหรือความคิดที่จะทำสิ่งที่เป็นประโยชน์ให้แก่สังคมหรือคนทั่วไป คนที่มีจิตสาธารณะมักเอาใจใส่เป็นธุระและเข้าร่วมกิจกรรมของส่วนรวมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น ต่อสังคม ต่อประเทศชาติ มีสำนึกและยึดมั่นในระบบคุณธรรม และจริยธรรมที่ดีงาม ไม่ทำอะไรที่เป็นโทษต่อคนหมู่มาก ไม่นิ่งดูตาย หากเห็นว่าตนจะเป็นประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวมได้แม้เพียงเล็กน้อยก็จะทำ

ลักษณะของบุคคลที่มีจิตสาธารณะ มีรายละเอียดดังนี้

๑. เป็นคนที่คิดถึงส่วนรวมในการอยู่ร่วมกับผู้อื่น และทำประโยชน์ต่อผู้อื่น ต่อสังคม เห็นต่อประโยชน์ส่วนรวม
๒. เป็นคนไม่เห็นแก่ตัว ไม่เอาเปรียบผู้อื่น
๓. เป็นคนคิดบวก คิดในทางที่ดี และเป็นที่รักใคร่จากคนรอบข้าง
๔. เป็นคนจิตใจกว้างขวาง ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น ฟังความเห็นของกันและกัน
๕. เป็นคนรับผิดชอบในสิ่งที่ทำ กล่าวคือ กล่าวทำ

**รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐** กำหนดให้รัฐจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นเรื่องที่มีความสำคัญต่อการบริหารราชการแผ่นดินให้เกิดธรรมาภิบาล โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ที่มีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายของรัฐ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน จึงต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม มาตรา ๕ มีดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

/มีต่อหน้า ๒

๒. ชื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

การลงโทษทางจริยธรรมของข้าราชการ เป็นการลงโทษโดยใช้กระบวนการทางการบริหารงานบุคคล เช่น ว่ากล่าวตักเตือน โยกย้าย ไม่เลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง การประเมินผลงาน ตลอดจนการแต่งตั้ง

แนวปฏิบัติเรื่องจิตสาธารณะสำหรับข้าราชการ ต้องมีพฤติกรรมจิตสาธารณะทั้งการทำงานในหน้าที่ การบริการประชาชนที่มาติดต่อ ต้องคำนึงถึงให้ประชาชนได้รับประโยชน์ มีความสุข งานของเราสำเร็จ

การส่งเสริมจิตสำนึกสาธารณะสำหรับข้าราชการ เป็นการสร้างบรรยากาศ หรือกิจกรรมที่มุ่งเน้นส่วนรวมหรือการทำให้เกิดประโยชน์ต่อสาธารณะ เช่น โครงการอ่านหนังสือให้คนตาบอด การตั้งชมรมช่วยเหลือผู้ยากไร้ การบริจาคสิ่งของที่เกินความจำเป็นต่อสังคม เรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท ฯลฯ

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการพัฒนาความรู้ต่อตนเอง ได้แก่ สามารถอธิบายความหมายของจิตสาธารณะ และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญพ.ศ. ๒๕๖๐ ได้

๔. แนวทางในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการพัฒนาความรู้ฯครั้งนี้ ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ หน่วยงาน คือ การประพฤติตนที่มีจิตสาธารณะส่วนรวม ความรับผิดชอบการกระทำต่อผู้ร่วมงาน ซึ่งส่งผลให้มีการทำงานอย่างมีความสุข

๕. ปัญหาและอุปสรรคที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ไม่มี

๖. ความต้องการการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล ได้แก่ ไม่มี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) อรุณกมล พนมเจริญ

(นางสาวนงลักษณ์ พนมเจริญ)

ผู้เข้ารับการพัฒนาความรู้

วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖